

14. Februar 2017

Version française > voir 2.page

## Rundschreiben

### Entsendeprozedur in Österreich

Sehr geehrtes Mitglied,

Mit diesem Rundschreiben informieren wir Sie über die Neuerungen zur Entsendeprozedur in Österreich, welche am 1. Januar 2017 in Kraft getreten sind. Demnach müssen Unternehmen außerhalb Österreichs, die Arbeitskräfte nach Österreich entsenden, die einheimischen Mindestlohnbedingungen und einige weitere in Österreich geltenden arbeitsrechtliche Vorschriften einhalten. Diese gelten sowohl für die Güterbeförderung als auch für den Personentransport. Unter die Entsendung fallen Kabotagetransporte und Zielverkehre nach oder Quellverkehre von Österreich, einschl. Leerfahrten. Der Transitverkehr fällt nicht unter die Entsendebestimmungen.

Die Entsendung ist an folgende Verpflichtungen gebunden:

- Der österreichische kollektivvertragliche Mindestlohn muss eingehalten werden
- Die Entsendung mittels Formular ZKO 3 muss vor der Arbeitsaufnahme erfolgen
- Im Fahrzeug müssen folgende Unterlagen zwingend bereitgehalten werden: Meldung, Anmeldung zur Sozialversicherung (A1), Lohnunterlagen sowie Beschäftigungsbewilligung bei Drittstaatsangehörigkeit.

Alle wichtigen Informationen zur Entsendung nach Österreich sind auf der [Entsendeplattform](#) nachzulesen.

Spezifische Informationen für Transportunternehmen sind ausführlich in einem Merkblatt zusammengestellt, welches hier verfügbar ist: [Aktuelles zum Transportbereich](#)

Ausführliche Informationen zu Entsendemeldung und Meldungen von Überlassungen finden Sie ebenfalls auf der Internetseite des [Bundesministeriums für Finanzen](#)

Die Meldung der Fahrer von grenzüberschreitenden Transporten und Kabotagetransporten erfolgt gegewärtig mittels des allgemeinen Entsendungsformulars [ZKO 3](#). Dieses kann online ausgefüllt werden. Die Unterlassung der Meldung kann mit Geldstrafen bis zu 10.000 Euro bestraft werden.

Mit freundlichen Grüßen

Alain Petry, **clc** Berater  
Transportverband

14 février 2017

## Circulaire

### Détachement en Autriche

Cher Membre,

Par la présente, nous aimerions vous informer sur les modifications apportées au détachement de travailleurs en Autriche, entrées en vigueur le 1er janvier 2017.

Selon la nouvelle loi, les entreprises qui détachent des travailleurs en Autriche, doivent accorder le salaire tarifaire minimum de la convention collective applicable en Autriche et suivre certaines autres prescriptions sur le droit du travail autrichien.

Ces modifications sont applicables au transport de marchandises et au transport de personnes. Les autorités autrichiennes définissent comme détachement dans le domaine des transports le cabotage, le trafic à destination et en provenance de l'Autriche, sans exclure les voyages à vide. Le trafic en transit ne tombe pas sous les règles du détachement.

Le détachement en Autriche est soumis aux obligations suivantes:

- Le salaire tarifaire minimum applicable en Autriche doit être respecté
- Le formulaire ZKO 3 doit être déposé avant de pouvoir détacher un travailleur
- Les documents suivants doivent être disponibles dans le véhicule: le formulaire de détachement, l'inscription à sécurité sociale (A1), les documents sur les salaires et le permis de travail pour les ressortissants d'un pays tiers.

Sous ce lien vous trouverez toutes les informations sur le détachement de travailleurs en Autriche [Plateforme détachement Autriche](#). Les informations sont disponibles en langue allemande et anglaise.

Des informations spécifiques pour les entreprises de transport sont résumées de façon détaillée dans une brochure qui est disponible ici: [Information on the posting Austria](#)

Des informations détaillées sur le détachement et sur la déclaration d'un travailleur sont également disponibles sur le site web du [Federal Ministry of Finance - posting](#).

Les déclarations de détachement d'un conducteur de transport transfrontalier et de cabotage doivent être effectuées par l'intermédiaire du formulaire de détachement général [ZKO 3](#). Ceux-ci peuvent être complétés en ligne. Le défaut de déclaration peut être puni d'une amende s'élevant jusqu'à 10.000 euros.

Cordialement,

Alain Petry, Conseiller **clc**  
Groupelement Transport